

Протокол № 5
засідання колегії управління освіти
Нововолинської міської ради

від 29.12.2025 року

Присутні:

Голова колегії : Олег ЯНЮК – начальник управління освіти

Секретар колегії : Оксана МАКАРА – директор Нововолинського ІРЦ

Члени колегії:

Ніна ШУМСЬКА - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради;

Вікторія РИМАРЧУК - заступник начальника управління освіти;

Ірина ЛЯХОВСЬКА – головний спеціаліст управління освіти;

Світлана ГРИЦЮК – головний спеціаліст управління освіти;

Ольга ЗІРКЕВИЧ – директор Центру професійного розвитку педагогічних працівників;

Майя КЛЬОФА - директор Нововолинського ліцею №5;

Роман ІВАНОВСЬКИЙ – директор Нововолинського ліцею №6;

Володимир ТОМЧУК – директор Грядівського ліцею;

Тамара ДАН - директор Нововолинського ЗДО №8;

Ірина ВІТІЧУК – директор Тишковичівського закладу дошкільної освіти;

Ніна ГНІРОВСЬКА – голова міської організації профспілки працівників освіти і науки (за згодою)

Порядок денний:

1. Гроші ходять за вчителем: новий механізм фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників.
2. Про вивчення стану організації роботи логопедичних пунктів, взаємодія із ЗЗСО.
3. Про стан роботи закладів освіти з питань запобігання травматизму серед здобувачів освіти та працівників.
4. Про затвердження плану роботи управління освіти Нововолинської міської ради на 2026 рік.

1. Слухали: Ольгу ЗІРКЕВИЧ, директора Нововолинського ЦПРПП про новий механізм фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Гроші ходять за вчителем (довідка додається).

Доповідач зазначила, що реформа Нової української школи вимагає не лише нових підходів до навчання учнів, а й докорінної зміни системи професійного розвитку вчителя. Принцип «гроші ходять за вчителем» — це перехід від державної монополії інститутів післядипломної освіти до вільного ринку освітніх послуг, де центром прийняття рішень є сам педагог.

Перехід на нову модель покладає відповідальність на адміністрацію закладу:

допомагати вчителям в орієнтації серед різноманіття курсів; здійснювати справедливий розподіл коштів між усіма членами колективу; укладати прямі договори та здійснювати контроль за актами виконаних робіт.

Механізм «гроші ходять за вчителем» — це не просто про фінанси, це про професійну автономію, коли вчитель відчуває довіру та має право вибору, це стає потужним запобіжником проти професійного вигорання. Новий механізм фінансування — це інструмент, який робить професійне зростання природним та результативним процесом.

Ухвалили: Проєкт рішення з питання, яке обговорюється, прийняти.

Голосували:

«За» - 13 голосів

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

2. Слухали: Вікторію ПРОКОП'ЮК, вчителя-логопеда логопедичних пунктів системи освіти м. Нововолинська про вивчення стану організації роботи логопедичних пунктів, взаємодія із ЗЗСО (довідка додається).

Доповідач повідомила, що до логопедичних пунктів зараховують здобувачів освіти, котрі мають порушення мовлення легкого ступеня прояву, виявлені вчителями-логопедами під час обстеження, а також розповіла про основні завдання роботи логопедичних пунктів.

Вчителі-логопеди проводять корекційну роботу над усіма аспектами мовлення: корекцією порушень звуковимови, формуванням граматично правильного мовлення, збагаченням словникового запасу, розвитком зв'язного мовлення, виправленням порушень читання і письма.

Для досягнення результативності в корекційному процесі, вчителі-логопеди шкільних логопунктів тісно співпрацюють з батьками школярів, які відвідують заняття, а також тих, які не потрапили на логопункти, бо мали незначні мовленнєві проблеми, надаючи їм консультативну допомогу з різних питань корекції усного та писемного мовлення. Станом на 15 грудня вчителями-логопедами проведено 87 консультацій.

Змістовним підтвердженням співпраці вчителів-логопедів з учителями початкових класів, керівниками закладів загальної середньої освіти став семінар-практикум «Готовність дитини до шкільного навчання», який був організований НЦПРПП і проведений вчителем-логопедом Прокопюк В.П. у лютому 2025 року на базі ЗДО № 3 та у квітні 2025 року на базі ліцею № 1.

Ухвалили: Проєкт рішення з питання, яке обговорюється, прийняти.

Голосували:

«За» - 13 голосів

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

3. Слухали: Олега ЛУЦЮКА, інженера з охорони праці про стан роботи закладів освіти з питань запобігання травматизму серед здобувачів освіти та працівників (довідка додається).

Основним пріоритетом управління освіти в умовах воєнного стану вже третій рік поспіль є створення безпечних умов у закладах освіти шляхом проведення капітальних ремонтів укріплень з метою забезпечення повноцінного очного та безпечного навчання для якомога більшої кількості здобувачів освіти.

Станом на 31 грудня 2025 року всі заклади освіти забезпечено кнопками тривожної сигналізації, 2 заклади - камерами відеоспостереження (8 % від загальної кількості), 2 заклади (8 % від загальної кількості) - арочними металодетекторами. Водночас всі заклади освіти забезпечено фізичною охороною. На сайтах закладів освіти розміщено матеріали щодо правил поведінки населення, зокрема учасників освітнього процесу, під час надзвичайних ситуацій та в умовах бойових дій. В закладах освіти проводяться заняття щодо надання долікарської допомоги особам, постраждалим в результаті вибуху, безпечної поведінки під час обстрілів, сучасних засобів ураження, мінної безпеки до яких долучаються всі учасники освітнього процесу.

Доповідач розповів про стан травматизму здобувачів освіти та працівників закладів освіти у 2025 році, а також зазначив, що заходи щодо профілактики травматизму повинні включатися в план виховної роботи, який контролюється керівництвом закладу освіти, спрямовуються на профілактику травматизму та проводиться в позаурочний час.

Ухвалили: Проект рішення з питання, яке обговорюється, прийняти.

Голосували:

«За» - 13 голосів

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

4. Слухали: Олега ЯНЮКА, начальника управління освіти про затвердження плану роботи управління освіти Нововолинської міської ради на 2026 рік (довідка додається).

Заходи Плану роботи управління освіти Нововолинської міської ради Волинської області на 2026 рік спрямовано на дотримання і забезпечення виконання основних положень Конституції України, указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, розпоряджень і доручень голів обласної та районної державних адміністрацій, міського голови Нововолинської міської ради, рішень сесій обласної, районної та міської рад, нормативних та розпорядчих документів Міністерства освіти і науки України, управління освіти і науки облдержадміністрації.

Доповідач ознайомив присутніх з основними розділами плану та його змістом, а також проаналізував динаміку та основні тенденції розвитку освітньої галузі Нововолинської МТГ за 2025 рік.

Ухвалили: Проект рішення з питання, яке обговорюється, прийняти.

Голосували:

«За» - 13 голосів

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Перед присутніми виступила Світлана ГРИЦЮК, головний спеціаліст управління освіти, яка інформувала про реалізацію Закону України «Про дошкільну освіту». Новий Закон набув чинності 1 січня 2025 року, запроваджуючи ключові зміни: визначено обсяг безоплатної дошкільної освіти у комунальних закладах дошкільної освіти до 11 годин на день; встановлено гарантії для кожної дитини щодо безоплатного здобуття дошкільної освіти; регламентовано обов'язкову дошкільну освіту для дітей віком від 0 до 6 років; визначено необхідність вивчення дітьми старшого дошкільного віку на безоплатній основі англійської мови; визначено наповнюваність груп, виходячи із співвідношення кількості вихованців до кількості вихователів.

Перед присутніми виступила Ніна ШУМСЬКА, заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради. Вона подякувала працівникам освіти за роботу у воєнний час та зазначила, що освіта Нововолинської МТГ має вагомі здобутки, незважаючи на ті виклики, які стоять сьогодні перед нами.

Голова колегії,
начальник управління освіти



Олег ЯНЮК

Секретар колегії,
директор Нововолинського ІРЦ

Оксана МАКАРА